

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Акбулатюртовская СОШ»



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ  
«Акбулатюртовская СОШ»  
*И.А. Мациев* /  
Приказ №76 от 27.04.2021г.

**Антирисковая программа**  
**«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**  
**МБОУ «Акбулатюртовская СОШ»**  
**(в соответствии с «рисковым профилем» sch053774)**

<p><b>Наименование программы</b></p>	<p><b>Антирисковая программа</b> «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» МБОУ «Акбулатюртовская СОШ» (в соответствии с «рисковым профилем» sch053774)</p>
<p><b>Цель и задачи реализации Программы</b></p>	<p><b>Цель:</b> К концу 2021 года усовершенствование системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.</p> <p><b>Задачи:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Провести диагностику образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических работников, потребность в курсовой подготовке.</li> <li>2. Разработать план адресной поддержки педагогических работников.</li> <li>3. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.</li> <li>4. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников</li> <li>5. Скорректировать программу наставничества для молодых специалистов.</li> <li>6. Сформировать систему выявления, обобщения, распространения, тиражирования, внедрения лучших практик педагогов и систему подготовки к профессиональным конкурсам</li> </ol>
<p><b>Целевые показатели программы</b></p>	<p>Оценка педагогической компетенции учителей Участие в системе обмена опытом Использование современных педагогических технологий Доля родителей, неудовлетворённых преподаванием предметов Уверенность учителей в своей педагогической компетентности Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией; Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог); Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога; Количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации; Количество семинаров, проведённых педагогическими работниками образовательной организации; Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год; Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ.</p>
<p><b>Методы сбора информации</b></p>	<p>Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);</p>

	<p>Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));</p> <p>Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)</p> <p>Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)</p>
<b>Сроки реализации Программы</b>	Программа реализуется в течение года
<b>Меры/мероприятия по достижению цели и задач</b>	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте (Приложение 1)
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b>	<p>Достижение, поставленной цели: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников, а именно:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Аналитическая справка о профессиональной компетентности педагогических работников;</li> <li>2. Освоение и умение применять технологии личностноориентированного обучения;</li> <li>3. Информированность педагогов по вопросам образования, технологий образовательного мониторинга;</li> <li>4. Коммуникативная компетентность (учитель ученик родитель);</li> <li>5. Мониторинг профессиональной компетентности, результативности по итогам прохождения дополнительных образовательных программ;</li> <li>6. Саморефлексия педагога;</li> <li>7. Модель профессионального развития учителя, работающего с учащимися из групп риска учебной неуспешности.</li> </ol>
<b>Исполнители</b>	<p>Директор школы</p> <p>Заместители директора по учебной работе, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе</p> <p>Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы)</p> <p>Технические специалисты</p>

## Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

## Фактор риска «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести диагностику образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических работников, потребность в курсовой подготовке	Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Май 2021	Заместитель директора УВР	Педагоги, администрация
Разработать план адресной поддержки педагогических работников	Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Май 2021	Заместитель директора УВР	Заместитель директора УВР
	Составление плана деятельности по устранению групповых дефицитов	Август 2021	Заместитель директора УВР, заместитель директора ВР, руководители ШМО	Руководители МО, заместитель директора УВР, педагоги
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на	Планирование и направление на курсы ПК по выявленным дефицитам.	Апрель-октябрь 2021	Заместитель директора УВР, директор	Заместитель директора УВР
	Назначение наставника	Сентябрь 2021	Директор	Директор
	Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	Апрель, октябрь 2021	Педагоги	Педагоги

Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»	Май 2021	Заместитель директора УВР	Руководители МО, заместитель директора УВР, педагоги
	Корректировка плана методической работы	Май 2021		Заместитель директора УВР, руководители ШМО
Скорректировать программу наставничества для молодых специалистов.	Корректировка и развитие программы наставничества	Июнь-декабрь 2021	Заместитель директора УВР	Заместитель директора УВР, педагоги-наставники
	Организация учебно-методических и учебно-практических семинаров, направленных на повышение предметной и методической компетентности педагогических работников.	Сентябрь-декабрь 2021	Заместитель директора УВР	Заместитель директора УВР, педагоги
	Проведение открытых уроков опытными педагогами школы.	Сентябрь - декабрь 2021	Заместитель директора УВР	Педагоги
	Взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом.	Сентябрь-декабрь 2021	Заместитель директора УВР	Педагоги
Сформировать систему выявления, обобщения, распространения, тиражирования, внедрения лучших практик педагогов и систему подготовки к профессиональным конкурсам	Разработка и издание методических рекомендаций подготовкам профессиональным конкурсам	В течение года 2021	Заместитель директора УВР, Методический совет	Заместитель директора УВР, руководители МО

	Разработка системы выявления, обобщения, распространения, тиражирования, внедрения лучших практик педагогов и систему подготовки к профессиональным конкурсам	Июнь-октябрь 2021	Методический совет	Заместитель директора УВ, руководители МО
	Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах педагогического мастерства, конференциях на различных уровнях	В течение года 2021	Педагоги	Педагоги
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Весь год 2021	Педагоги, группа сопровождения	Педагоги, наставники
	Организация мероприятия по обмену опытом: «Фестиваль методических находок» В рамках отчетов по темам самообразования	Декабрь 2021	Методический совет, зам. директора по УВР	Администрация, педагогические работники